



Bolzano, 26/06/2024

INTERROGAZIONE Compensi Vertici Aziendali Asl

L'Assessore Provinciale alla Sanità Hubert Messner ha rilasciato la seguente ottimistica dichiarazione al momento della nomina dei vertici aziendali di ASL.

“Entrambe le posizioni dirigenziali dovevano essere occupate con urgenza per consentire nuovamente una pianificazione a lungo termine. Desidero ringraziare il nuovo Direttore generale per il suo impegno nel finalizzare le nomine in tempi rapidi. Faccio i miei migliori auguri alla dott.ssa Siller nel suo collaudato ruolo di Direttrice tecnico-assistenziale e al dott. Armanaschi per il nuovo incarico di Direttore amministrativo; sarà un piacere collaborare con loro”.

Ci auguriamo anche noi, insieme all'Assessore, che il vertice così insediato sappia affrontare i gravi problemi che affliggono la nostra Sanità. Problemi ormai evidenti a tutti: mancanza di medici di famiglia, soprattutto nel capoluogo, tempi di attesa troppo lunghi per alcune prestazioni diagnostiche e specialistiche non urgenti, una strategia di formazione, reclutamento e mantenimento che risolva la cronica carenza di personale infermieristico, OSS e tecnici e la poca attrattività del nostro territorio per medici ed infermieri a causa del caro casa e delle norme rigide sulla conoscenza della seconda lingua. Conoscenze, ricordiamo, che oltretutto non valgono per i privati, in convenzione e non.

Ci auguriamo inoltre che il vertice dell'Azienda sia in grado di ristabilire l'ordine istituzionale spesso compromesso negli ultimi anni. Concorsi e percorsi di carriera trasparenti, corretti ed accessibili a tutti/e sia nell'area medica che infermieristica, rispetto delle competenze professionali e medico-legali di medici, infermieri e tecnici, ricostruzione di relazioni di stretta collaborazione tra i diversi profili professionali.

E' altrettanto evidente che per motivare il personale a rimanere ad operare nella nostra Azienda Sanitaria, l'aspetto economico ha una sua valenza incisiva.

Dalle informazioni apparse sulla stampa, risulta che il compenso lordo annuo che spetterà alla **Direttrice Tecnica Assistenziale** passa da **180.000** a **190.000 €** e quello spettante al **Direttore Amministrativo** passa similmente da **180.000** a **190.000**. A questa cifra, si sommano premi fino al 15% della retribuzione lorda, pari ad **ulteriori 28.500€ lordi**.

Andando a rivedere gli emolumenti liquidati e certificati dai CUD rilasciati dall'Amministrazione sanitaria, alle stesse funzioni, **nell'anno 2012** si evince che all'allora **Direttore Tecnico Assistenziale**, l'ASL erogava un compenso **pari a 117.823,92 €** e al **Direttore Amministrativo** un compenso pari a **133.712,28 €**.



In 13 anni si rileva che l'aumento del compenso della **Direttrice Tecnico Assistenziale** è pari al 61,20% e quello del compenso del **Direttore Amministrativo** è pari al 34,62%, senza prendere in considerazione i premi.

Tale aumento cozza abbondantemente con i dati Ocse secondo i quali tra il 1991 e il 2021 il **livello medio degli stipendi in Italia** è cresciuto di appena lo **0,36 per cento**.

Fonte OECD [https://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=AV AN WAGE](https://stats.oecd.org/index.aspx?DataSetCode=AV_AN_WAGE)

Non si comprende quali siano le motivazioni che comportano per la Direzione tecnico Assistenziale e la Direzione Amministrativa la concessione di un importante aumento di stipendio lordo, a fronte degli enormi aumenti già ottenuti anche nell'ultima legislatura rispetto ai loro predecessori e ancora prima di aver iniziato ad operare con il nuovo incarico e ad aver dimostrato di saper affrontare e risolvere i gravi problemi noti a tutti.

Abbiamo infatti a questo proposito accolto positivamente le recenti affermazioni dell'Assessore, quando ha sostenuto, che occorrerà destinare le risorse aziendali **ai miglioramenti economici ed all'aumento dell'organico del personale sanitario di prima linea, in Reparti, Servizi e nell'auspicato rafforzamento dell'offerta sanitaria nel Territorio**.

Ciò anche, aggiungiamo, al fine di permettere una migliore organizzazione del lavoro (turni, tempo parziale, formazioni specialistiche on the job) per migliorare l'attrattività delle professioni Sanitarie: infermieristiche, tecniche, OSS ed OSA.

Riteniamo che il segnale dato con la decisione relativa alle retribuzioni di Direzione Tecnico Assistenziale ed Amministrativa vada esattamente in direzione opposta.

Premesso quanto sopra

SI INTERROGA L'ASSESSORE COMPETENTE

- A. Corrisponde al vero che vi sia stato un aumento così importante, degli emolumenti spettanti alle due cariche di vertice dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige?
- B. L'Assessore alla Sanità come ritiene di motivare un aumento così importante?
- C. Quali obiettivi sono stati dati ai vertici e entro quando dovranno essere raggiunti, per ottenere i premi previsti?
- D. Dal 2012 al 2024 in che percentuale sono aumentati gli emolumenti spettanti:
 1. Al personale medico che presta servizio presso l'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige?
 2. Al personale infermieristico che presta servizio presso l'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige?
 3. Al personale OSS che presta servizio presso l'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige?
 4. Al personale tecnico che presta servizio presso l'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige?

Il Consigliere Provinciale
Capogruppo Partito Democratico – Demokratische Partei
Dott. Sandro Repetto



Allegati:

Tabella stipendi vertici aziendali ASL Reddito imponibile 2012

Gehalt der Führungsspitze		Stipendio della vertice aziendale	
A. Besteuerbares Jahreseinkommen:		A. Reddito annuo ai fini fiscali:	
das gesamte besteuerbare Jahreseinkommen der Führungskräfte (Zeile 1 der von der Verwaltung ausgestellt einheitlichen Bescheinigung über die Einkünfte aus nicht selbstständiger Arbeit – Mod. CUD) geht aus beiliegender Tabelle hervor.		Il reddito imponibile annuo complessivo ai fini fiscali dei/delle singoli dirigenti (Punto 1 della certificazione unica dei redditi di lavoro dipendente rilasciata dall'Amministrazione - mod. CUD) è desumibile dall'allegata tabella.	
Führungsspitze – Vertice aziendale			
Funktion- Funktion	Amtsinhaber/ Titolare	Ernennung/nomina	Besteuerbares Einkommen 2012 Reddito Imponibile ai fini fiscali 2012
Generaldirektor/ Direttore generale	Dr. Andreas Fabi	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 1990/2011	211.260,54 Euro
Sanitätsdirektor/ Direttore sanitario	Dr. Oswald Mayr	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2084/2011	194.362,41 Euro
Pflegedirektor/ Direttore tecnico assistenziale	Dr. Robert Peer	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2084/2011	117.823,92 Euro
Verwaltungsdirektor/ Direttore amministrativo	Dr. Marco Cappello	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2084/2011	133.712,28 Euro
Bezirksdirektoren-Direttori di Comprasorio			
Funktion- Funktion	Amtsinhaber/ Titolare	Ernennung/nomina	Besteuerbares Einkommen 2012 Reddito Imponibile ai fini fiscali 2012
Bezirksdirektor – Gesundheitsbezirk Bozen Direttore di Comprasorio - Compr. sanitario di Bolzano	Dr. Umberto Tait	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2085/2011	155.313,66 Euro
Bezirksdirektorin – Gesundheitsbezirk Meran Direttrice di Comprasorio - Compr. sanitario di Merano	Dr. Irene Pechlaner	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2085/2011	123.910,94 Euro
Bezirksdirektor – Gesundheitsbezirk Brixen Direttore di Comprasorio – Compr. sanitario di Bressanone	Dr. Siegfried Gatscher	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2085/2011	149.900,52 Euro
Bezirksdirektor - GB Bruneck Direttore di Comprasorio – Compr. sanitario di Brunico	Dr. Walter Amhof	B.L.R.Nr./D.G.P. n. 2085/2011	122.192,70 Euro